

SOFT SKILLS ET EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE

DEVENIR RÉFÉRENT HANDICAP



Voie d'accès

☒ Formation continue

Éligible au CPF

☐ Oui

☒ Non

PUBLIC

- Toute personne amenée à exercer ou à prendre en charge la mission de référent handicap au sein de sa structure, notamment : responsables RH, managers, membres des services support, ou toute personne impliquée dans l'accompagnement des collaborateurs en situation de handicap

PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Entrée possible en fonction de la demande
- Effectif minimum de 4 personnes et 10 personnes maximum
- Inscription possible toute l'année selon le calendrier en cours

OBJECTIFS

- Identifier les situations liées au handicap en entreprise
- Évaluer les besoins d'accompagnement
- Mettre en place des actions adaptées
- Assurer le rôle de référent handicap au sein de l'entreprise

DURÉE

- 2 journées : 14 heures

TARIFS

- **Tarif inter** : 1300€ net de taxe par personne
- **Tarif intra** : nous consulter

MÉTHODES & MOYENS MOBILISÉS

Cette formation est animée par un formateur spécialisé Référent Handicap.

- Méthodes transmissives et interrogatives
- Alternance de contenus théoriques et méthodologiques, échange d'expériences
- Etudes de cas, mises en situation

Remise d'un kit pédagogique.

Contact

FORMATION CONTINUE
fc.ccivf@campus120.cci.fr
05 49 37 44 68

Lieux de formation

Site de Poitiers
CCI de la Vienne - Campus 120
120 rue du Porteau
86000 Poitiers

Site de Montmorillon
Immeuble Eco espace
70 rue de la Concise
86500 Montmorillon

Site de Loudun
Espace formation
1 avenue de la Coopération
86200 Loudun

NOUVEAUTÉ 2026

PROGRAMME & CONTENU

I- Comprendre le handicap et son cadre réglementaire

- Définir la notion de handicap (définition, étymologie)
- Comprendre le cadre législatif (loi de 2005, chiffres clés)
- Identifier les différentes typologies de handicap et leur classification
- Maîtriser les principaux concepts liés au handicap (accessibilité, compensation, RQTH, etc.)

II- S'approprier le rôle de référent handicap

- Identifier le rôle et les missions du référent handicap en entreprise
- Repérer les acteurs du handicap et leurs rôles (Cap emploi, MDPH...)
- Mettre en œuvre des actions de sensibilisation des équipes, notamment par le jeu

III- Analyser les situations de handicap en milieu professionnel

- Approfondir les typologies de handicap et leurs impacts en entreprise
- Identifier les répercussions sur le poste de travail
- Adapter les aménagements en fonction des besoins (mises en situation)

IV- Accompagner et aménager les situations de travail

- Conduire un entretien avec un collaborateur
- Concevoir une grille d'évaluation des besoins
- Mettre en place des aménagements adaptés et assurer leur suivi

V- Structurer sa pratique de référent handicap

- Utiliser une boîte à outils dédiée au rôle de référent handicap
- Organiser une veille sur les dispositifs et bonnes pratiques
- Mobiliser les acquis à travers l'analyse d'un cas concret

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle de la progression et du développement des connaissances et des compétences acquises conformément aux objectifs visés tout au long de la formation.
- Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.
- Délivrance d'une attestation de formation.



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap :

referent-handicap@campus120.cci.fr

- Une expérience de +45ans dans la formation et un réseau riche de +1000 entreprises partenaires
- Un accompagnement dans vos recherches d'entreprises
- Des salles de cours équipées selon les spécialités : laboratoire, cuisine, restaurant, bar, boutique...
- Un site convivial de 6 hectares, avec parking, gymnase, hébergement, restauration

