

DOCUMENT UNIQUE ÉVALUER LES RISQUES PROFESSIONNELS

Voie d'accès

Formation continue

Éligible au CPF

Oui

Non

PUBLIC

- Responsables sécurité, responsables QSE, RRH, médecins du travail, infirmiers, membres de CSE/CSSCT

PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Entrée possible en fonction de la demande
- Effectif minimum de 4 personnes et 10 personnes maximum
- Inscription possible toute l'année selon le calendrier en cours

OBJECTIFS

- Comprendre le cadre réglementaire du DUERP
- Identifier les acteurs impliqués et leurs rôles
- Construire un DUERP conforme et opérationnel
- Élaborer un plan d'actions de prévention pertinent (PAPRIACT)
- Mettre à jour le DUERP en intégrant les nouveaux risques
- Mobiliser les équipes dans une dynamique de prévention durable

DURÉE

- 2 journées : 14h

TARIFS

- Tarif inter** : 900€ net de taxe par personne
- Tarif intra** : nous consulter

MÉTHODES & MOYENS MOBILISÉS

Cette formation est animée par un formateur expert certifié par l'INRS.

Méthodes transmissives et interrogatives :

- Alternance de contenus théoriques et méthodologiques, échange d'expériences
- Cas pratiques et mises en situation

Remise d'un support pédagogique en fin de formation.

Contact

FORMATION CONTINUE
fc.ccivf@campus120.cci.fr
05 49 37 44 68

Lieux de formation

Site de Poitiers

CCI de la Vienne - Campus 120
120 rue du Porteau
86000 Poitiers

Site de Montmorillon

Immeuble Eco espace
70 rue de la Concise
86500 Montmorillon

Site de Loudun

Espace formation
1 avenue de la Coopération
86200 Loudun

NOUVEAUTÉ 2026

PROGRAMME & CONTENU

I- Comprendre les enjeux du DUERP

- Définition, principes de prévention
- Acteurs clés et rôle du CSE
- Obligations réglementaires

II- Construire un DUERP efficace

- Analyse des risques : notions clés et méthodologie
- Définition des unités de travail
- Loi Rebsamen : prise en compte du sexe
- Annexes réglementaires et conformité
- Programme d'actions : indicateurs (PAPRI Pact).
- Implication des salariés et traçabilité

III- Mettre à jour le DUERP

- Évolution du travail et nouveaux risques
- Pandémie, risques chimiques, TMS, addictions, télétravail
- Risques connexes et effets domino

IV- Option possible

- Appui sur site pour guider l'analyse des risques et proposer des actions de prévention adaptées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle de la progression et du développement des connaissances et des compétences acquises conformément aux objectifs visés tout au long de la formation.
- Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.
- Délivrance d'une attestation de formation.



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap :

referent-handicap@campus120.cci.fr

- Une expérience de +45ans dans la formation et un réseau riche de +1000 entreprises partenaires
- Un accompagnement dans vos recherches d'entreprises
- Des salles de cours équipées selon les spécialités : laboratoire, cuisine, restaurant, bar, boutique...
- Un site convivial de 6 hectares, avec parking, gymnase, hébergement, restauration

