

MANAGER COACH RENFORCER LA COHÉSION ET L'ENGAGEMENT DE VOS ÉQUIPES

Voie d'accès

☒ Formation continue

Éligible au CPF

☐ Oui

☒ Non

PUBLIC

- Managers, chefs de projet, responsables opérationnels qui souhaitent augmenter la cohésion, la performance et l'engagement de leur équipe

PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Entrée possible en fonction de la demande
- Effectif minimum de 4 personnes et 8 personnes maximum
- Inscription possible toute l'année selon le calendrier en cours

OBJECTIFS

- Adopter une posture de manager coach pour renforcer la cohésion d'équipe
- Utiliser des outils relationnels favorisant l'écoute, l'expression et la régulation
- Mettre en œuvre des démarches d'intelligence collective pour mobiliser les équipes
- Créer les conditions de motivation et d'implication durable au sein du collectif

DURÉE

- 2 journées : 14 heures

TARIFS

- Tarif inter** : 650€ net de taxe par personne
- Tarif intra** : nous consulter

MÉTHODES & MOYENS MOBILISÉS

Cette formation est animée par un consultant formateur spécialisé en management et gestion d'équipe.

- Méthodes transmissives et interrogatives
- Alternance de contenus théoriques et méthodologiques, échange d'expériences
- Études de cas, mises en situation
- Exercices d'application à partir de situations propres aux participants

Contact

FORMATION CONTINUE
fc.cciwf@campus120.cci.fr
05 49 37 44 68

Lieux de formation

Site de Poitiers

CCI de la Vienne - Campus 120
120 rue du Porteau
86000 Poitiers

Site de Montmorillon

Immeuble Eco espace
70 rue de la Concise
86500 Montmorillon

Site de Loudun

Espace formation
1 avenue de la Coopération
86200 Loudun

PROGRAMME & CONTENU

I- Le manager coach au service de la cohésion

- Les qualités et postures du manager coach
- Le coaching dans les actes de management : complémentarité et limites
- Savoir quand coacher et quand adopter une autre posture (directive, participative...)

II- Les outils relationnels du manager coach

- Adapter son management aux profils de personnalité
- Pratiquer une écoute active et bienveillante
- Communiquer avec assertivité et clarté
- Donner des feedbacks constructifs et mobilisateurs

III- L'intelligence collective au service de l'efficacité

- Comprendre les principes de l'intelligence collective
- Utiliser des outils collaboratifs adaptés aux objectifs (exploration, décision, régulation...)
- Favoriser la coopération et la co-responsabilité au sein de l'équipe

IV- Cultiver la motivation et l'implication

- Donner du sens au travail par une vision claire et partagée
- Accompagner les collaborateurs dans leurs objectifs et leur montée en compétences
- Créer un environnement favorable à l'engagement et à l'autonomie

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle de la progression et du développement des connaissances et des compétences acquises conformément aux objectifs visés tout au long de la formation.
- Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.
- Délivrance d'une attestation de formation.



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap :

referent-handicap@campus120.cci.fr

- Une expérience de +45ans dans la formation et un réseau riche de +1000 entreprises partenaires
- Un accompagnement dans vos recherches d'entreprises
- Des salles de cours équipées selon les spécialités : laboratoire, cuisine, restaurant, bar, boutique...
- Un site convivial de 6 hectares, avec parking, gymnase, hébergement, restauration

