

- Diplôme de niveau européen 6
Délivré par L'Institut Supérieur de
Commerce et Gestion (ISCG)
- BAC + 3
- RNCP 40853
- Date d'enregistrement à la
certification : 05 / 06 / 2025

Voie d'accès

☒ Alternance

PUBLIC

- À partir de 15 ans sous conditions et jusqu'à 29 ans révolus pour les contrats en apprentissage
- Sans conditions d'âge pour les personnes en situation de handicap et pour les porteurs de projet de création d'entreprise

PRÉ-REQUIS

- Avoir validé un titre de niveau 5 ou équivalent, dans des domaines liés aux ressources humaines, au management, au droit, à l'administration ou à la gestion.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Pour l'alternance

- Être âgé de 15 (sous conditions) à 29 ans pour l'apprentissage
- Sans condition d'âge pour les personnes en situation de handicap
- Se préinscrire en ligne
- Satisfaire aux prérequis et/ou se présenter à l'entretien de motivation

L'admission est définitive à la signature du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

OBJECTIFS

- Participation à la conception et au déploiement d'une stratégie d'attraction, de recrutement et d'intégration des talents
- Gestion des compétences en fonction des évolutions de l'organisation
- Mise en œuvre des politiques de reconnaissance et de récompense des talents
- Organisation des parcours de carrière et des plans de succession
- Mise en place de démarches écoresponsables
- Promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI)
- Amélioration du bien-être au travail
- Prévention des risques professionnels et amélioration des politiques de santé et sécurité au travail
- Mise en conformité des processus administratifs RH et de la paie
- Gestion administrative des RH et protection des données RH
- Gestion et sécurisation du processus de paie
- Gestion des temps et des activités (GTA)
- Contribution à la transformation des ressources humaines
- Exploitation des données RH pour ajuster les stratégies organisationnelles
- Gestion de projets RH innovants
- Déploiement de solutions RH innovantes

DURÉE

Cette formation est réalisée en alternance Centre/Entreprise :

- 410 heures sur 11 mois – Alternance 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Développement des ressources humaines

- Chargé(e)/Responsable de recrutement
- Chargé(e) de développement/projets RH
- Correspondant/Gestionnaire/Responsable des ressources humaines
- Responsable formation et développement des compétences

Conseil en organisation et management d'entreprise

- Chef(fe) de projet en organisation
- Conseiller(e) en conduite du changement
- Gestionnaire/Responsable de paie
- Chargé(e)/Responsable RSE
- Chargé(e)/Responsable diversité et inclusion
- Chargé(e)/Responsable QVT et bien-être au travail
- Responsable santé et sécurité au travail
- Responsable en innovation RH/en transformation RH

POURSUITE D'ÉTUDES

Eligible aux formations de niveau 7 (Bac+5) :

- Management des ressources humaines
- Manager du développement RH
- Management et leadership RH

PASSERELLES

- Possibilité d'admission parallèle, se rapprocher du service Inscription

TARIFS

- Apprentissage et Contrat de professionnalisation : Coût de la formation pris en charge par l'entreprise

Contact

→ Marina CERIN
contact@campus120.cci.fr
- 05 49 60 35 63

Lieu de formation

Site de Poitiers - CCI de la Vienne
- Campus 120 - 120 Rue du
Porteau 86000 Poitiers

Inscription





**Taux de réussite en
2025**

71.4 %



**Taux de satisfaction
en 2025**

66 %



**Nombre d'apprentis
2024 / 2025**

7

D'autres indicateurs sur :
www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil

PROGRAMME & CONTENU

Bloc 1 – Développement de la performance RH

- Les fondamentaux du recrutement
- Développement et promotion de la marque employeur
- Structuration du processus de sourcing et de sélection
- Conception et pilotage de l'intégration (onboarding)
- Pilotage de la performance du recrutement et de l'intégration
- Anticipation et planification stratégique des compétences
- Cartographie des métiers et ingénierie des compétences
- Accompagnement des transformations métiers
- Préparation et stratégie de négociation sociale
- Techniques et conduite d'une négociation sociale
- Formalisation juridique d'un accord collectif
- Suivi et pilotage de la performance d'un accord (GEPP)
- Conception de politiques de reconnaissance et de récompense
- Gestion des talents et planification de la relève
- Pilotage de la performance de la gestion des talents

Bloc 2 – Gestion durable des ressources humaines

- Enjeux environnementaux et réalisation d'un diagnostic RSE
- Mise en place d'actions RSE, sensibilisation des parties prenantes et formation

- Evaluation et suivi de la performance RSE
- Engager les parties prenantes dans une démarche RSE
- Développement de l'équité, de la diversité et de l'inclusion
- Démarche QVCT et amélioration du bien-être
- Prévention des risques SST au travail

Bloc 3 – Administration des ressources humaines et de la paie

- Pilotage de la conformité et veille juridique
- Digitalisation et sécurisation de la gestion administrative du personnel
- Gestion du cycle de vie administratif des salariés
- Gestion des dossiers disciplinaires
- Pilotage et techniques de la paie
- Gestion des temps et des activités

Bloc 4 – Participation à la démarche de transformation de l'organisation

- Analyse des données et pilotage de la performance RH
- Stratégie et innovation en RH
- Gestion de projet et prototypage d'innovations RH
- Déploiement d'innovations RH

MÉTHODES & MOYENS MOBILISÉS

- Cours et cas pratiques
- Mises en situations professionnelles
- Approche pédagogique par le jeu
- Salles informatiques et centre de ressources
- Accompagnement personnalisé

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluations individuelles comportant des mises en situation pratiques et des productions opérationnelles, mises en situation collectives, livrables...
- Il est possible d'obtenir une validation partielle ou totale



www.campus120.fr



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap : referent-handicap@campus120.cci.fr

- Une expérience de +45ans dans la formation et un réseau riche de +1000 entreprises partenaires
- Un accompagnement dans vos recherches d'entreprises
- Des salles de cours équipées selon les spécialités : laboratoire, cuisine, restaurant, bar, boutique...
- Un site convivial de 6 hectares, avec parking, gymnase, hébergement, restauration

**CAMPUS 120 Poitiers,
CCI de la Vienne & Campus 120
Z.I.République – 120 rue du Porteau
86000 – POITIERS**