



Voie d'accès

☒ Formation continue

Éligible au CPF

☐ Oui

☒ Non

PUBLIC

- Toute personne amenée à intégrer, former et accompagner un nouveau collaborateur dans l'entreprise

PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Entrée possible en fonction de la demande
- Effectif minimum de 4 personnes et 10 personnes maximum
- Inscription possible toute l'année selon le calendrier en cours et le délai d'acceptation des financeurs

OBJECTIFS

- Planifier les missions et le parcours individuel d'activités favorisant le transfert de compétences
- Créer les conditions favorables à l'apprentissage
- Accompagner l'apprenant et encourager sa montée en compétences
- Évaluer la progression et formaliser les acquis du tutoré
- Assurer le lien avec les différents acteurs de son parcours

DURÉE

- 14 heures, 2 jours

TARIFS

- **Tarif inter** : 490€ net/personne
- **Tarif intra** : Nous consulter
- **Salarié et demandeur d'emploi** : Nous consulter

MÉTHODES & MOYENS MOBILISÉS

Méthodes transmissives et interrogatives, ludopédagogie :

- Alternance de contenus théoriques et cas pratiques, échange d'expériences
- Exercices d'application à partir de situations propres aux participants, jeux de rôle
- Nombreuses illustrations, supports de cours

Contact

FORMATION CONTINUE
fc.ccivf@campus120.cci.fr
05 49 37 44 68

Lieu de formation

Site de Poitiers
CCI de la Vienne - Campus 120
120 rue du Porteau
86000 Poitiers

**Taux de réussite
en 2024**

100%

**Taux de satisfaction
en 2024**

100%

**Nombre de formés
2024**

22

PROGRAMME & CONTENU

I. Accueil et cadrage

- Présentation du programme et des objectifs
- Tour de table : attentes et besoins des participants

II. Comprendre le rôle du tuteur

- Contextes et spécificités du tutorat
- Missions et posture du tuteur

III. Réussir l'accueil et l'intégration

- Enjeux et étapes clés de l'intégration
- Préparation de l'arrivée du salarié
- Plan d'intégration et outils de suivi

IV. Organiser le parcours d'intégration

- Stratégie pédagogique et parcours personnalisé
- Identification des acquis et des objectifs
- Développement de l'autonomie et de la motivation

V. Transmettre compétences et culture d'entreprise

- Identification des compétences clés
- Méthodes de transmission et accompagnement
- Adaptation aux besoins du salarié

VI. Assurer le suivi et l'évaluation

- Entretiens de suivi et feedback
- Grille d'évaluation et ajustements
- Communication avec les acteurs de la formation
- Utilisation du rapport d'étonnement

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le stagiaire est soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des analyses de ses pratiques dans une pédagogie active et participative permettant un contrôle continu de sa progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Une évaluation des acquis est réalisée par le formateur. Elle permet d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.

Un questionnaire de satisfaction est remis en fin de formation.

AUTRES INFORMATIONS

Cette formation est animée par un consultant formateur spécialisé en Management et Gestion d'équipe.

Tous nos formateurs répondent aux exigences de notre système qualité.



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap : referent-handicap@campus120.cci.fr

- Une expérience de +45ans dans la formation et un réseau riche de +1000 entreprises partenaires
- Un accompagnement dans vos recherches d'entreprises
- Des salles de cours équipées selon les spécialités : laboratoire, cuisine, restaurant, bar, boutique...
- Un site convivial de 6 hectares, avec parking, gymnase, hébergement, restauration