

# MANAGEMENT

## MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL



Voie d'accès

Formation continue

Éligible au CPF

Oui

Non

### PUBLIC

- Managers, responsables d'équipe

### PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Entrée possible en fonction de la demande
- Effectif minimum de 4 personnes et 8 personnes maximum
- Inscription possible toute l'année selon le calendrier en cours

### OBJECTIFS

- Identifier les caractéristiques des différentes générations présentes dans son équipe
- Adapter son management aux générations présentes dans son équipe
- Définir son rôle de manager responsable
- Favoriser la collaboration et les synergies intergénérationnelles

### DURÉE

- 2 journées : 14 heures

### TARIFS

- **Tarif inter** : 630€ net de taxe par personne
- **Tarif intra** : nous consulter

### MÉTHODES & MOYENS MOBILISÉS

Cette formation est animée par un consultant formateur spécialisé en Management et Gestion d'équipe.

- Méthodes transmissives et interrogatives
- Alternance de contenus théoriques et méthodologiques, échange d'expériences
- Etudes de cas, mises en situation
- Exercices d'application à partir de situations propres aux participants

### Contact

FORMATION CONTINUE  
fc.ccivf@campus120.cci.fr  
05 49 37 44 68

### Lieux de formation

#### Site de Poitiers

CCI de la Vienne - Campus 120  
120 rue du Porteau  
86000 Poitiers

#### Site de Montmorillon

Immeuble Eco espace  
70 rue de la Concise  
86500 Montmorillon

#### Site de Loudun

Espace formation  
1 avenue de la Coopération  
86200 Loudun

## **PROGRAMME & CONTENU**

### **I- Comprendre les générations dans l'équipe**

- Caractéristiques et modes de fonctionnement des générations (Boomers, X, Y et Z)
- Points communs et différences
- Dépasser les idées reçues et les stéréotypes

### **II- Adapter son management**

- Analyser les comportements et les attentes des membres de son équipe
- Identifier les difficultés intergénérationnelles
- Adapter sa communication et son influence

### **III- Définir son rôle de manager responsable**

- Développer sa posture et ses compétences spécifiques en tant que manager
- Choisir son mode d'intervention en fonction du contexte et de ses interlocuteurs
- Garantir la qualité et la cohésion des activités

### **IV- Favoriser la collaboration et les synergies intergénérationnelles**

- Motiver et engager durablement
- Valoriser les réussites collectives
- Transformer les différences en atouts pour la performance

## **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

- Contrôle de la progression et du développement des connaissances et des compétences acquises conformément aux objectifs visés tout au long de la formation.
- Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.
- Délivrance d'une attestation de formation.



### **Accessibilité aux personnes en situation de handicap**

Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap :

[referent-handicap@campus120.cci.fr](mailto:referent-handicap@campus120.cci.fr)

- Une expérience de +45ans dans la formation et un réseau riche de +1000 entreprises partenaires
- Un accompagnement dans vos recherches d'entreprises
- Des salles de cours équipées selon les spécialités : laboratoire, cuisine, restaurant, bar, boutique...
- Un site convivial de 6 hectares, avec parking, gymnase, hébergement, restauration

