



Voie d'accès

Formation continue

Éligible au CPF

Oui

Non

PUBLIC

- Managers qui souhaitent développer leur leadership pour guider leurs équipes

PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Entrée possible en fonction de la demande
- Effectif minimum de 4 personnes et 8 personnes maximum
- Inscription possible toute l'année selon le calendrier en cours

OBJECTIFS

- Repérer son style de leadership dominant
- Connaître les leviers de motivation individuels et communs
- Développer son assertivité et son écoute

DURÉE

- 2 journées : 14 heures

TARIFS

- **Tarif inter** : 630€ net de taxe par personne
- **Tarif intra** : nous consulter

MÉTHODES & MOYENS MOBILISÉS

Cette formation est animée par un consultant formateur spécialisé en Management et Gestion d'équipe.

- Méthodes transmissives et interrogatives
- Alternance de contenus théoriques et méthodologiques, échange d'expériences
- Etudes de cas, mises en situation
- Exercices d'application à partir de situations propres aux participants

Contact

FORMATION CONTINUE
fc.cci.vf@campus120.cci.fr
05 49 37 44 68

Lieux de formation

Site de Poitiers
CCI de la Vienne - Campus 120
120 rue du Porteau
86000 Poitiers

Site de Montmorillon
Immeuble Eco espace
70 rue de la Concise
86500 Montmorillon

Site de Loudun
Espace formation
1 avenue de la Coopération
86200 Loudun

PROGRAMME & CONTENU

I- Cultiver sa confiance en soi

- Mieux se connaître, approfondir sa compréhension de soi-même et des autres
- Développer son assertivité et trouver ses repères dans l'organisation
- S'autoriser à être soi et à s'affirmer avec aisance, aplomb et impact et gérer ses émotions

II- Développer son leadership

- Susciter la prise de conscience de ce qu'est le leadership
- Identifier sa capacité à prendre le lead sur sa propre activité et au sein d'un collectif
- Mesurer son leadership et identifier ses axes de progrès
- Fixer le cap, clarifier sa vision et asseoir sa crédibilité

III- Motiver ses équipes

- Identifier les différents leviers de motivation
- Optimiser l'engagement de ses équipes
- Responsabiliser et impliquer ses collaborateurs
- Fixer des objectifs (adéquation vision stratégie - objectifs - mise en oeuvre)
- Identifier les compétences internes et les optimiser

IV- Prendre la parole avec efficacité

- Améliorer sa communication en toute situation
- Prendre la parole avec éloquence et emporter l'adhésion
- Travailler sa prise de parole (en public, en réunion etc.)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle de la progression et du développement des connaissances et des compétences acquises conformément aux objectifs visés tout au long de la formation.
- Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.
- Délivrance d'une attestation de formation.



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap :

referent-handicap@campus120.cci.fr

- Une expérience de +45ans dans la formation et un réseau riche de +1000 entreprises partenaires
- Un accompagnement dans vos recherches d'entreprises
- Des salles de cours équipées selon les spécialités : laboratoire, cuisine, restaurant, bar, boutique...
- Un site convivial de 6 hectares, avec parking, gymnase, hébergement, restauration

