

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

FORMATION ÉCONOMIQUE DES MEMBRES DU CSE

Voie d'accès

☒ Formation continue

Éligible au CPF

☐ Oui

☒ Non

PUBLIC

- Toute personne membre d'un Comité Social et Economique élue uniquement dans les organisations d'au moins 50 salariés

PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

- Entrée possible en fonction de la demande
- Effectif minimum de 4 personnes et 10 personnes maximum
- Inscription possible toute l'année selon le calendrier en cours

OBJECTIFS

- Connaître et mettre en œuvre les missions économiques du CSE
- Utiliser le compte de résultat, le bilan et toutes les informations économiques pour agir
- Appréhender l'analyse financière de l'entreprise, la lecture des tableaux de bord
- Approcher les différents dispositifs d'épargne salariale

DURÉE

- 2 journées : 14 heures

TARIFS

- **Tarif inter** : 690€ net de taxe par personne
- **Tarif intra** : nous consulter

MÉTHODES & MOYENS MOBILISÉS

Méthodes transmissives et interrogatives :

- Alternance de contenus théoriques et méthodologiques, échange d'expériences
- Cas pratiques et mises en situation

Un livret pédagogique est remis au stagiaire à l'issue de la formation.

Contact

FORMATION CONTINUE
fc.ccivf@campus120.cci.fr
05 49 37 44 68

Lieux de formation

Site de Poitiers

CCI de la Vienne - Campus 120
120 rue du Porteau
86000 Poitiers

Site de Montmorillon

Immeuble Eco espace
70 rue de la Concise
86500 Montmorillon

Site de Loudun

Espace formation
1 avenue de la Coopération
86200 Loudun



**Taux de satisfaction
en 2025**

100 %



**Nombre de formés
en 2025**

11

PROGRAMME & CONTENU

I- Faire fonctionner le CSE au quotidien

- Comprendre la place des élus du CSE dans les organisations
- Comprendre la composition du CSE (président, secrétaire, trésorier, référents...)
- Découvrir les formes juridiques des entreprises
- Découvrir l'entreprise et son environnement concurrentiel

II- Exercer efficacement ses attributions économiques

- Analyser un bilan (étude de cas concrets)
- Appréhender les éléments comptables pour questionner et agir
- Mettre en place une méthodologie de suivi des éléments recueillis
- Mesurer les impacts salariaux des choix stratégiques
- Approche comptable du compte de résultat et des S.I.G
- Approcher les différents dispositifs d'épargne salariale
- Connaître les obligations comptables du CSE
- Gérer les budgets du CSE

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle de la progression et du développement des connaissances et des compétences acquises conformément aux objectifs visés tout au long de la formation.
- Une évaluation des acquis sera réalisée par le formateur. Elle permettra d'attester de l'acquisition des compétences par le stagiaire à l'issue de la formation.
- Délivrance d'une attestation de formation.



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap :

referent-handicap@campus120.cci.fr

- Une expérience de +45ans dans la formation et un réseau riche de +1000 entreprises partenaires
- Un accompagnement dans vos recherches d'entreprises
- Des salles de cours équipées selon les spécialités : laboratoire, cuisine, restaurant, bar, boutique...
- Un site convivial de 6 hectares, avec parking, gymnase, hébergement, restauration

